

## **Bando di Selezione per il Capo Scalo dell'Aeroporto di Bari**

---

### Oggetto del bando

AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. intende selezionare una risorsa da adibire alle funzioni di CAPO SCALO dell'Aeroporto di Bari.

Il Capo Scalo sarà direttamente responsabile della supervisione di tutta la gestione delle risorse operative standard, l'erogazione dei servizi, la politica di attuazione, relazioni con i clienti e il personale dell'aerostazione e della sua complessiva performance finanziaria.

### Principali responsabilità:

- Dovrà condurre una squadra operativa garantendo prestazioni eccellenti e sicure e funzioni di servizio rampa;
- Garantirà l'erogazione dei servizi alle compagnie aeree, contratti, livelli di servizio e di bilancio;
- Gestirà il personale dipendente pari a circa 180 risorse;
- Dovrà garantire che le procedure di sicurezza operativa vengano eseguite nel rispetto di regolamenti e di norme di legge vigenti in materia;
- Dovrà monitorare il livello delle prestazioni, intervenendo per correggere eventuali carenze;
- Manterrà i contatti con i gestori delle linee aeree e i direttori operativi degli aeroporti; si occuperà della gestione di agenti, dogane, polizia di frontiera, sicurezza e funzionari e stakeholders di altri aeroporti;
- Curerà le relazioni sindacali limitatamente alle questioni con connotazione tecnico-operativa;
- Fornirà i report come richiesto e le misurazioni dei servizi;
- Seguirà tutti gli audit con le compagnie aeree;
- Dovrà intervenire nel Comitato Qualità Aeroportuale presieduto da Enac;
- Sarà nominato Delegato del Datore di Lavoro in materia di sicurezza sul lavoro ex D.Lgs 81/2008 nell'ambito del settore operativo degli scali di Bari e Foggia.

### Competenze richieste:

- Conoscenza specifica dei servizi di Assistenza a terra e gestione servizi;
- Capacità di gestione finanziaria e di business;
- Buona conoscenza delle attività inerenti la rampa GSE e dei sistemi DCS;
- Conoscenza operativa dell'accordo di assistenza a terra standard IATA;
- Capacità di operare in un team di gestione; di occuparsi della pianificazione di successione e della riprogettazione dei processi aziendali, come richiesto dai cambiamenti di business.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) esperienza lavorativa e/o documentabile di almeno 3 anni in posizione analoga o simile;
- b) ottima conoscenza della lingua inglese, documentata con titoli di studio e/o attestati specifici;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:  
- adeguata conoscenza della lingua italiana, oltre che di quella inglese.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando per la presentazione delle Domande di Ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il possesso dei requisiti e dei titoli di idoneità deve risultare dal curriculum vitae da redigersi in formato europeo, con espressa indicazione della data di inizio e fine degli incarichi, da allegarsi alla domanda di ammissione, unitamente alla fotocopia di un documento d'identità che ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

Qualora il candidato sia stato dipendente pubblico dovrà dichiarare nel curriculum vitae quanto segue: *"di essere stato dipendente pubblico della pubblica amministrazione (SPECIFICARE: .....), ma che nell'ultimo triennio non ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della amministrazione pubblica di appartenenza (dirigenti, funzionari titolari di funzioni dirigenziali, responsabili di procedimento ex art. 125, commi 8 e 11, d.lgs. n. 163/2006), nei confronti della società Aeroporti di Puglia spa"*.

L'istanza dovrà pervenire alla Direzione Generale di **AEROPORTI DI PUGLIA S.p.A. - VIA E. FERRARI - 70128 BARI**, entro e non oltre il **30 settembre 2016**, con raccomandata a.r. o a mezzo telefax al n° 080-5800225 e dovrà essere specificata sulla busta ovvero sulla copertina del fax la dicitura: **"SELEZIONE CAPO SCALO AEROPORTO DI BARI"**.

La società si riserva di far valutare le candidature da apposita nominanda Commissione.

La valutazione avviene dapprima sulla base dei c.v. e poi mediante colloqui individuali atti a verificare le competenze settoriali e le capacità manageriali degli interessati.

All'esito delle valutazioni la Commissione predisporrà una motivata proposta al Direttore Generale indicando il candidato ritenuto preferibile e gli altri in ordine decrescente

Il rapporto di lavoro sorgerà con la formale stipula del contratto ed avrà le seguenti caratteristiche:

- esclusivo e a tempo pieno;
- regolato da un contratto di diritto privato
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento direttivo previo superamento del periodo di prova previsto dal ccnl del Trasporto Aereo - sez. Gestori

La presente ricerca di personale non è impegnativa per Aeroporti di Puglia S.p.A.



IL DIRETTORE GENERALE  
Marco FRANCHINI

Prot. 12105  
27.07.2016